

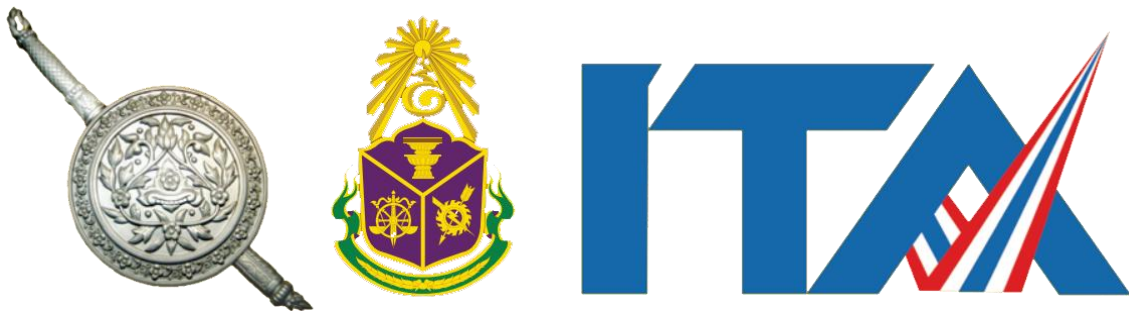


มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



POLICE ITA 2569
สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข

ส่วนที่ 1



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข ประจำปี ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาลกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ และให้มีการกำหนด ผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของ กระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ชิตพงษ์ ศรียานนท์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข | |
| ๒. พันตำรวจโท กลยุทธ์ สอนทรัพย์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข | |
| ๓. พันตำรวจโท ศักดิ์ ธเนสพันธ์ | เป็นกรรมการ |
| รักษาราชการแทนรองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข | |
| ๔. พันตำรวจโท จักรธร อุบลัมภ์ | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข | |

๕. พันตำรวจโท ฉัตรชัย กรรณโสด เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข
๖. พันตำรวจโท อาภากร บัณฑิตเสน เป็นเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข
๗. พันตำรวจโท เกรียงไกร อะทะไชย เป็นรองเลขานุการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข

หน้าที่ความรับผิดชอบ

วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วย งานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุขปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ทำหน้าที่ดำเนินการ และขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ทราบตาม กำหนด

ให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ตามบัญชีรายชื่อตามภาคผนวก ก. รับผิดชอบในการจัดทำเอกสาร ในรูปแบบ WORD EXCEL และ รูปแบบไฟล์อื่นที่เหมาะสมเพื่อเผยแพร่เอกสาร ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นการประเมิน

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ชิตพงษ์ สุริยานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปัจุบันประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ 24 มี.ค. 69 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.ชิษฐพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.อุตรดิตถ์ พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน (งานป้องกันปราบปราม , งานสอบสวน , งานสืบสวน , งานจราจร , งานอำนวยการ) และข้าราชการตำรวจภายใน สน.เข้าร่วมประชุมหาข้อราชการในเรื่อง ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงการพัฒนา การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



สถานีตำรวจนครบาลอุตรดิตถ์
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2569 เวลา 11.00 น. สถานีตำรวจนครบาลอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พ.ต.อ.ชิศณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.อุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลอุตรดิตถ์ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	กำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ พร้อมเสริมสร้างความรู้ด้านพัสดุและการควบคุมภายใน	ส.ต.อ.สุขสันต์ ดงพลนอก
3.การใช้อำนาจ	ส่งเสริมการใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาล มีหลักเกณฑ์การมอบหมายงาน การประเมินผล และการพิจารณาความดีความชอบที่เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำแนวปฏิบัติการขอใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์และกำกับติดตามการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.สุขสันต์ ดงพลนอก
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน ด้านป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	พัฒนาการให้บริการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงาน	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้ชัดเจน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อที่สะดวกและโปร่งใส	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ ITA อย่างต่อเนื่อง	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
9.การป้องกันการทุจริต	จัดทำและทบทวนแผนป้องกันการทุจริต ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์



ภาพการชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



วันที่ 7 เม.ย. 69 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ชิศณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.อุตรดิตถ์ พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน (งานป้องกันปราบปราม , งานสอบสวน , งานสืบสวน , งานจราจร , งานอำนวยการ) ภายใน สน.เข้าร่วมประชุมหารือข้อราชการในเรื่อง การชี้แจงการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ส่วนที่ 2



เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล

สาธารณะ (OIT)

● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล

สาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บังคับบัญชาให้เป็นปัจจุบัน ชื่อ-นามสกุล เป็นภาษา (ไทย/อังกฤษ)	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ให้ลงข้อมูลอยู่ตลอดเวลา	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำผลการปฏิบัติเป็นรายเดือน	เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละฝ่าย
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำคู่มือเจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน ให้เข้าใจง่าย น่าสนใจ	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือแต่ละสายงาน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
O6 E-Service	ให้บริการที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย แสดงให้เห็นถึงแอป Police Care และ แอป ทางรัฐ	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	ทำสถิติการดำเนินงาน ตามภารกิจ ในเชิงสถิติ ประจำปี พ.ศ. 2569	เจ้าหน้าที่ ธุรการสอบสวน
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูล กต.ตร.ให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.จิรวัดณ์ ก้อนคำกุลวัฒน์
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	จัดทำข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ฯ เป็นไฟล์ PDF เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ธุรการสอบสวน
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และรายงานผลการดำเนินการเป็นรูปแบบ PDF	เจ้าหน้าที่ งานพัสดุ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	จัดทำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้าง แยกเป็นรายเดือน เผนแพร่ทุก เดือน	เจ้าหน้าที่ งานพัสดุ
○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-	เจ้าหน้าที่ กำลังพล
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนให้เป็น ปัจจุบัน ไม่มีเรื่องไหนตกค้าง	เจ้าหน้าที่กำลังพล
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ติดประกาศ บ้ายอินโทกราฟฟิก ภายใน สน. และประชาสัมพันธ์ ทางสื่อโซเชียล เช่น เว็บไซต์ เพจ เฟซบุ๊ก Tiktok เป็นต้น	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
○15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง ภายใน สน.	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
○16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำรายงานและเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
○17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการยกระดับการ พัฒนา	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
○18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการตามมาตรการพัฒนา ปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของ สน.	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์



- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข

ที่ ๗๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ Admin และกำหนดสิทธิ์การใช้งานเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข ได้จัดทำเว็บไซต์ <https://policeudomsuk.com/> , Page Facebook : สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข - Udomsuk Police Station ,Tiktok : สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข และ Instagram ; [udom.suk306](https://www.instagram.com/udom.suk306) เพื่อไว้เป็นช่องทางติดต่อสื่อสาร ที่จะใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้โดยง่ายและมีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และในการนำข้อมูลเข้าสู่สังคมออนไลน์ นั้น ต้องดำเนินการให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆมีความทันต่อเหตุการณ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นเจ้าหน้าที่ Admin ประจำ สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข เพื่อรับผิดชอบลงข้อมูลเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ตามภารกิจหน้าที่หน่วยงานดังนี้

๑. พันตำรวจโท อาภากร บัณฑิตเสน สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข
มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลการลงข้อมูลเว็บไซต์และ เพจ Facebook โดยเป็น Main admin ที่สามารถตรวจสอบและลงข้อมูลได้ใน ทุกหัวข้อ/ทุกกิจกรรม
๒. ร้อยตำรวจโทหญิง เรณู เพชรไพร รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข
เป็น Admin ๑ ที่สามารถตรวจสอบและลงข้อมูลในเว็บไซต์ <https://policeudomsuk.com/>, Page Facebook: สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข - Udomsuk Police Station ,Tiktok : สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข และ Instagram ; [udom.suk306](https://www.instagram.com/udom.suk306)
๓. สิบตำรวจเอก กิตติ แพทยานุเคราะห์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข
เป็น Admin ๒ ที่สามารถตรวจสอบและลงข้อมูลในเว็บไซต์ <https://policeudomsuk.com/>, Page Facebook: สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข - Udomsuk Police Station ,Tiktok : สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข และ Instagram ; [udom.suk306](https://www.instagram.com/udom.suk306)
๔. ดาบตำรวจวัชรพล พวงชมภู ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข

..../เป็น Admin ๓



เป็น Admin ๓ ที่สามารถตรวจสอบและลงข้อมูลใน Page Facebook: สถานีตำรวจนครบาล
อุตรมสุข - Udomsuk Police Station ,Tiktok : สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข และ Instagram ;
[udom.suk306](https://www.facebook.com/udom.suk306)

๕. ดาบตำรวจเดวิด คล้ายสุวรรณ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสอบสวน สถานีตำรวจ
นครบาลอุตรมสุข

เป็น Admin ๔ ที่สามารถตรวจสอบและลงข้อมูลใน Page Facebook: สถานีตำรวจนครบาล
อุตรมสุข - Udomsuk Police Station ,Tiktok : สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข และ Instagram ;
[udom.suk306](https://www.facebook.com/udom.suk306)

๖. สิบตำรวจตรีธนาายุต ไหมม่วง ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข

เป็น Admin ๕ ที่สามารถตรวจสอบและลงข้อมูลใน Page Facebook: สถานีตำรวจนครบาล
อุตรมสุข - Udomsuk Police Station ,Tiktok : สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข และ Instagram ;
[udom.suk306](https://www.facebook.com/udom.suk306)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

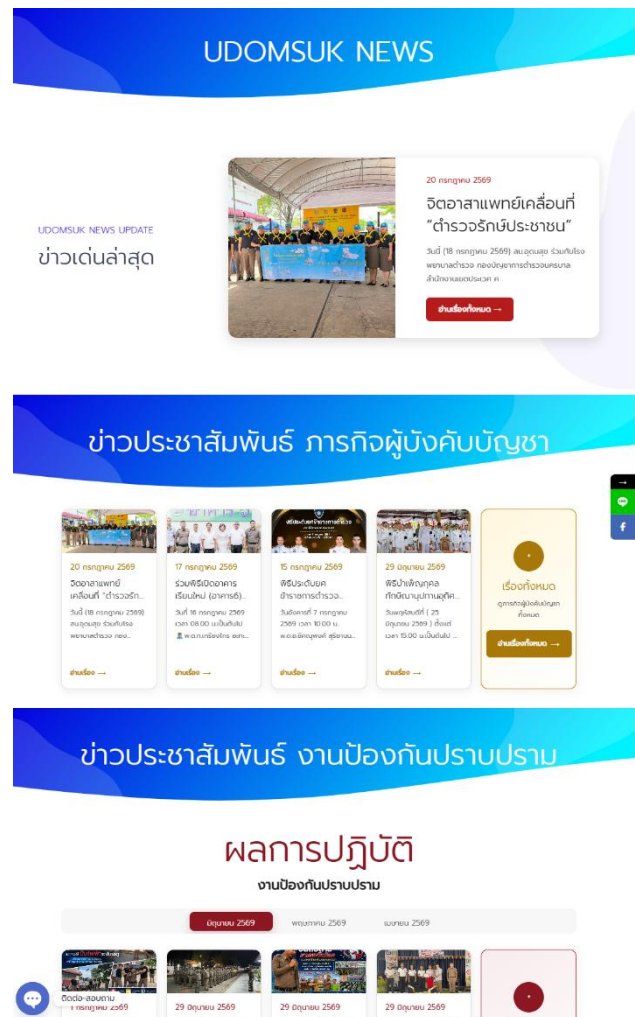
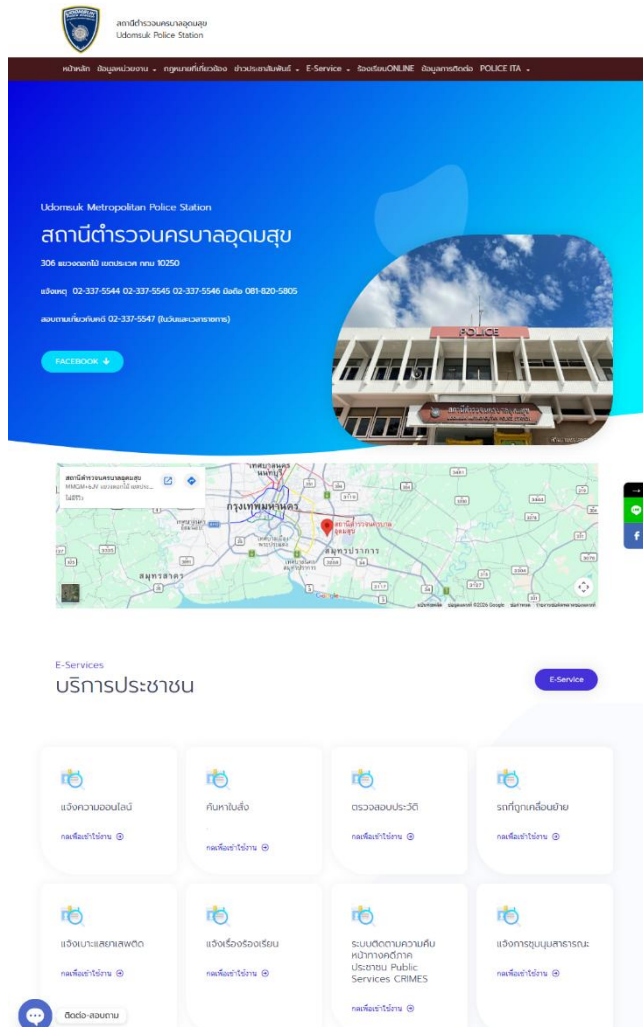
พันตำรวจเอก

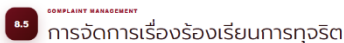
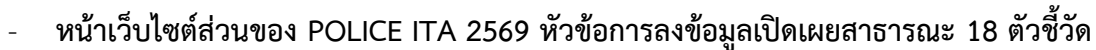
(ชิตพงษ์ สุริยานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข



- หน้าหลักเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบัน มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน





- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
01 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บังคับบัญชาให้เป็นปัจจุบัน ชื่อ-นามสกุล เป็นภาษา (ไทย/อังกฤษ)	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ให้ลงข้อมูลอยู่ตลอดเวลา	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูล กต.ตร.ให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.จิรวัฒน์ ก้อนคำกุลวัฒน์

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน	ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารและข่าวประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบัน (01-02)	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
การบริหารงาน	จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงาน คู่มือ E-Service และข้อมูลการตรวจราชการให้ครบถ้วน (03-08)	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์
การบริหารงบประมาณ	เปิดเผยแผนงบประมาณ การใช้จ่าย และสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง (09-011)	ธุรการ งานพัสดุ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล (012)	ธุรการ งานกำลังพล
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	พัฒนาช่องทางร้องเรียนและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน (013)	ธุรการ งานกำลังพล
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำนโยบาย มาตรการ ประเมินความเสี่ยง และรายงานผล (014-016)	ธุรการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและ รายงานผลการดำเนินงาน (O17-O1	ธุรการ

ส่วนที่ 3



จัดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ
ปฏิบัติงานและการให้บริการ



- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ (ผลการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรมจะอยู่ใน ๐18)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	1. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของผู้บริหาร 2. มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy	ส.ต.อ.กิตติ แพทย์นุเคราะห์