



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พ.ต.อ.ชิตณุพงศ์ สุริยานนท์
ผกก.สน.อุตรมสุข

สถานีตำรวจนครบาลอุตรมสุข



บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลอุตรดิตถ์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และ เกิด กลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ พัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ								
1	การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม -มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	ปานกลาง (9)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ได้อย่างถูกต้อง	-ไม่พบการทุจริต	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (9) ปานกลาง (9)			-ไม่พบการทุจริต	ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก.



ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ (ต่อ)								
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (9)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติ โดย มีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิด 2. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติการ 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ไกล่ลี้ชิด	1. มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติ หน้าที่ 2. ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับ กับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ 3. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้ อย่าง	-ไม่พบการทุจริต	ทุกเดือน	สว.อก.๑
4	กระบวนกร การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยการ ความ สะดวก	ปานกลาง (9)			-ไม่พบการทุจริต	ทุกเดือน	สว.อก.๑
5	กระบวนกร การจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	ปานกลาง (8)			-ไม่พบการทุจริต	ทุกเดือน	สว.อก.๑
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูง (12)				ทุกเดือน	สว.อก.๑
		บริการสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินค้านผู้ประกอบการ	ต่ำ (4)				ทุกเดือน	สว.อก.๑
6	กระบวนกรการ ขอ อนุญาตต่อ อายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าว	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาขอติดต่อ อายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยการ ความ สะดวก	ต่ำ (4)			-ไม่พบการทุจริต	ทุกเดือน	สว.อก.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานอำนวยการ



วันพุธที่ 6 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. นำโดย พ.ต.อ.ชิณพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.อุดมสุข พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทธา หนูพลกรัง สวป.สน.อุดมสุข พ.ต.ท.กฤษฎา พรหมศรี สว.สส.สน.อุดมสุข พ.ต.ท.เกรียงไกร อะทะไชย สวป.(ชส.)สน.อุดมสุข พ.ต.ท.อาภากร บัณฑิตเสน สว.อก.สน.อุดมสุข เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกฝ่าย -ป้องกันปราบปราม -จราจร -สืบสวน -สอบสวน -อำนวยการ -ตชส. ได้ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ประโยชน์ต่อพวกพ้อง ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม								
1	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	ต่ำ (4)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ (4)			-ไม่พบการทุจริต		

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับเงินทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่ง0ตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนขอหาให้กับผู้ต้องหาได้รับโทษที่น้อยลง	ปานกลาง (9)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดที่กกรณี่	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ปานกลาง (6)	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	2.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานป้องกันปราบปราม



วันพุธที่ 6 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. นำโดย พ.ต.อ.ชิตพงษ์ ศรียานนท์ ผกก.สน.อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทธา หนูพลกรัง สว.ป.สน.อุตรดิตถ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรหมศรี สว.สส.สน.อุตรดิตถ์ พ.ต.ท.เกรียงไกร อะทะไชย สว.ป.(ขส.)สน.อุตรดิตถ์ พ.ต.ท.อาภากร บัณฑิตเสน สว.อก.สน.อุตรดิตถ์ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกฝ่าย -ป้องกันปราบปราม -จราจร -สืบสวน -สอบสวน -อำนวยความสะดวก -ตชส. อบรม เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 / 2537 ลง ๑ ต.ค.2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติ หน้าที่ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จับกุมผู้กระทำความผิด กฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับทุกนายนำเทคโนโลยีเช่น กล้องวิดีโอ ประจำตัว และให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานป้องกันปราบปราม



วันพุธที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.30 น. พ.ต.อ.ชิตณุพงศ์ สุริยานนท์ ผกก.สน.อุตรมสุข พ.ต.ท.สุทธา หนูพลรัง สวป.สน.อุตรมสุข ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อยแถวสายตรวจชุดปฏิบัติการที่ 2 ผลัดที่ 3 ประจำวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 16.01-24.00น. พร้อมเน้นย้ำหัวหน้าสายตรวจ วิเคราะห์หน้าฟีกา อาชญากรรมภายในเขต, ตรวจอาวุธ, ตรวจอุปกรณ์และยานพาหนะก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานป้องกันปราบปราม



วันที่ 24 พฤษภาคม 2569 เวลา 15.30 น. พ.ต.ท.ณัฏ บัวโสม สวป.สน.อุดมสุข ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อยแถวสายตรวจชุดปฏิบัติการที่ 1 ผลัดที่ 3 พร้อมเน้นย้ำหัวหน้าสายตรวจ วิเคราะห์ นาฬิกา อาชญากรรมภายในเขต, ตรวจจู่โจมและยานพาหนะก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537



ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน								
	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงสุด	ปานกลาง (6)	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	ปานกลาง (9)			-ไม่พบการทุจริต		
		การปล่อยพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	ปานกลาง (9)			-ไม่พบการทุจริต		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานสืบสวน



วันที่ 1 มิถุนายน 2569 เวลา 15.00 น. พ.ต.ท.จักรธร อุปถัมภ์ รอง ผกก.สส.สน.อุตรดิตถ์ ประชุมชี้แจงข้าราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 / 2537 ลง 1 ต.ค. 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานสืบสวน ทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อและกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับทุกนายนำ เทคโนโลยีเช่น กล้องวีดีโอประจำตัว และให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติการกิจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ที่	กระบวนการงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน								
1	การอำนวย ความ ยุติธรรม ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	ปานกลาง (9)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้การทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าทุกวันงานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติ ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวมี การเรียกรับสินบนเพื่ออำนา ยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	ปานกลาง (6)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	ผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยม เยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานสอบสวน



- วันพฤหัสบดีที่ 14 พ.ค. 2569 เวลา 17.00 น. พ.ต.อ.ชิตพงษ์ ศรียานนท์ ผกก.สน.อุตุฯ พ.ต.ท.ศักดิ์ ธนสัณพร รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.สุวิทย์ งามสน.อุตุฯ ได้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ประชุมชี้แจงข้าราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 / 2537 ลง ๑ ต.ค.2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานสอบสวนทุก นาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการรวบรวมพยานหลักฐานดำเนินคดีกับ ผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด และได้กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร								
1	การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กร. จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	ปานกลาง (6)	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าทุกวันงานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก. จร.๓ , สว. จร๓
		การออกใบสั่ง -เรียนรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	ปานกลาง (6)			-ไม่พบการทุจริต	ทุกวัน	รอง ผกก. จร.๓ , สว. จร๓

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานจราจร



- วันพฤหัสบดีที่ 20 พ.ค. 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.ฉัตรชัย กรรณโสตร รอง ผกก.จร.สน.อุตรดิตถ์ อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ประชุมชี้แจงข้าราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้นำนัยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 / 2537 ลง 1 ต.ค.2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและ หาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานจราจรทุกนาย ปฏิบัติงาน และดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตั้งจุดตรวจจราจร จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้ กำชับทุกนายนำเทคโนโลยีเช่น กล้องวีดีโอประจำตัว และให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานจรจร



- วันพฤหัสบดีที่ 24 พ.ค. 2569 เวลา 14.00 น. พ.ต.ท.ฉัตรชัย กรรณโสิต รอง ผกก.จร.สน.อุดมสุข อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงาน จราจร ประชุมชี้แจงข้าราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ หาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานจราจรทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และให้ ข้าราชการสายตรวจ จราจร เป้าเครื่องวัดแอลกอฮอล์ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่