



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.อุตรดิตถ์

โทร. ๐๒-๓๓๗-๕๕๔๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๔)๑๐(๒)/พิเศษ

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอง ผกก.สน.อุตรดิตถ์

สว.สน.อุตรดิตถ์

ด้วย สน.อุตรดิตถ์ได้เป็นหนึ่งในหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดทำข้อมูลและ การเผยแพร่ข้อมูล เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน สอดคล้องกับหัวข้อการประเมิน จึงมอบหมายหน้าที่ให้แต่ละฝ่ายดำเนินการ ดังนี้

- ๑.ให้แต่ละฝ่าย มอบให้ รอง ผกก. และเจ้าหน้าที่ ๑ นาย ร่วมเป็นคณะทำงานการประเมินฯ
- ๒.สว.อก.จัดทำคำสั่งสั่งคณะขับเคลื่อนการทำงานการประเมินฯ
- ๓.ให้แต่ละฝ่าย จัดทำข้อมูล และรายละเอียดต่าง ๆ ตามเอกสารแนบท้าย โดยให้จัดส่งเป็นไฟล์ word ก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ทั้งนี้ให้ ส.ต.อ.รัฐศักดิ์ หลีกเพชร เป็นเจ้าหน้าที่ในการนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <https://policeudomsuk.com/> ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อรอรับการประเมินต่อไป

ทราบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พ.ต.อ. 

(ปณิธิ ชาอุ่น)

ผกก.สน.อุตรดิตถ์

ตารางมอบหมายผู้รับผิดชอบการทำข้อมูลเพื่อการประเมิน ITA
แนบท้ายหนังสือ สน.อุดมสุข ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๔)๑๐(๒)/พิเศษ

ข้อ	รายการ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้างหน่วยงาน	แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานี ดำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่ง สายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละสายงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับการกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของผู้กำกับการสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานี ตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานี ตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	ผกก.ตรวจสอบ ธร.จัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๓		อำนาจหน้าที่ หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานีตำรวจ เช่น ระเบียบและ	ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน.จัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น

		คำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา พระราชบัญญัติจราจรทางบก เป็นต้น	ภายใน ม.ค.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาสถานีตำรวจนคร บาล	แผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจ ซึ่งได้ กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ เพื่อให้ หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ได้ทราบทิศทางและจุดเน้นที่ ชัดเจนยิ่งขึ้น หมายเหตุ : ทำการปรับปรุงเมื่อมี การเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง	ผกก.ตรวจสอบ สว.อก.จัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อสถานีตำรวจ ต้อง ประกอบด้วยข้อมูลที่ครบถ้วนตาม รายการ ต่อไปนี้ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e- mail) แผนที่ตั้งของสถานีตำรวจ หมายเหตุ: ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ต้องมี ครบทุกองค์ประกอบ	ผกก.ตรวจสอบ สว.อก.จัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานของสถานีตำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ สอบสวน.จัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ม.ค.๖๕
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานีตำรวจ ตามที่ กฎหมายกำหนด ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน และมีการ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง หมายเหตุ: ข่าวประชาสัมพันธ์ ต้องมี การประชาสัมพันธ์ข้อมูล การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย	ผกก.ตรวจสอบ สว.อก.จัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.

๐๘	Q&A	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และสถานีดำรวจสามารถสื่อสารให้คำตอบ กับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น กล้องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	ผกก.ตรวจสอบ สว.อกจัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสานงาน ตชส
๐๙	Social Network	แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่นFacebook, Twitter, Instagram ,YouTube เป็นต้น สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจนครบาล	ผกก.ตรวจสอบ สว.อกจัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสานงาน ตชส
ตัวชี้วัดที่ ๙ การบริหารงาน			
๐๑๐	แผนปฏิบัติราชการประจำปี	แสดงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานีดำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ช่วงระยะเวลา เป็นต้น	ผกก.ตรวจสอบ สว.อกจัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ให้แล้วเสร็จก่อน การประเมิน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีดำรวจ มีเนื้อหารายงานความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น เป็นรายงานข้อมูล รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผกก.ตรวจสอบ สว.อกจัดทำ ข้อมูลรายงานดำเนินการเสร็จสิ้น ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ให้แล้วเสร็จก่อน การประเมิน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	รอง ผกก.ตรวจสอบ จนท ธุรกิจการ ป. สอบ จร. อก. จัดทำข้อมูล ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิย.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.

๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ)	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	รอง ผกก.ตรวจสอบ จนท อูรการ ป. สอบ จร. อก. จัดทำข้อมูล ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิย.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (ของประชาชนผู้มารับบริการ)	คู่มือหลักการให้บริการหรือมาตรฐานการให้บริการ จะต้องมืข้อมูลเกี่ยวกับ คู่มือหรือมาตรฐานการให้ บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ ที่ผู้มารับบริการจะต้องรับทราบ ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอน การให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	รอง ผกก.ตรวจสอบ จนท อูรการ ป. สอบ จร. อก. จัดทำข้อมูล ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิย.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ จะต้องมืสถิติการให้บริการรายเดือน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามอำนาจ หน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ	รอง ผกก.ตรวจสอบ จนท อูรการ ป. สอบ จร. อก. จัดทำข้อมูล ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิย.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ จะต้องมืข้อมูลสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ เป็นรายงานข้อมูล รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมายเหตุ ทั้งนี้ สถานีตำรวจสามารถดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจโดยใช้พีเเจอร์การสำรวจความพึงพอใจในระบบ POLICEITA และสามารถดาวน์โหลดรายงานผล เพื่อนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	รอง ผกก.ตรวจสอบ จนท อูรการ ป. สอบ จร. อก. จัดทำข้อมูล ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิย.๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.

0๑๗	E-Service	E-Service จะต้องต้องมีช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานีดำรวจ เช่น ระบบแจ้งความ online ระบบสอบสวน online ระบบเสียค่าปรับ online หรือระบบ ที่พัฒนาขึ้นใหม่ เป็นต้น	รอง ผกก.ตรวจสอบ จนท. รุรการ ป. สอบ จร. อก. จัดทำข้อมูล ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิย.๖๕ ให้ตชส.ตรวจสอบความถูกต้อง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรายละเอียด	จนท. การเงิน สน.รวบรวมรายงานการใช้งบประมาณก่อนวันที่ ๑ มิย ๖๕
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท. การเงิน สน.รวบรวมรายงานการใช้งบประมาณก่อนวันที่ ๑ มิย ๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จนท. การเงิน สน.รวบรวมรายงานการใช้งบประมาณก่อนวันที่ ๑ มิย ๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูลจะต้องประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ	จนท. พัสดุ สน.รวบรวมรายงานก่อนวันที่ ๑ มิย ๖๕ ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.

0๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	แสดงประกาศตามที่สถานีตำรวจจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท พัสดู สน.รวบรวมรายงานประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท พัสดู สน.รวบรวมรายงานประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีจะต้องมีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปัญหาและอุปสรรคของการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เช่น ปัญหาการเขียนโครงการ ปัญหาการกำหนด TOR ราคาากลาง การหา ผู้ชำนาญงานเทียบเคียง ปัญหาในขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างไม่สำเร็จ เช่น การประกาศแล้วไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ จนเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จนท พัสดู สน.รวบรวมรายงานประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.

		ใหม่ การบริหารสัญญา ตลอดจน การตรวจรับงาน และการเบิกจ่าย ในโครงการต่างๆ เป็นต้น ข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (หากไม่มี ๓ ส่วนนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน) หมายเหตุ: ต้องเผยแพร่ข้อมูลภายใน ไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๒๕	นโยบายการบริหารกำลังพล	นโยบายการบริหารงานกำลังพลของผู้กำกับ การ สถานีตำรวจ เช่น นโยบายด้านการบริหารกำลังพล ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง (ลูกจ้าง) การโยกย้าย (ข้าราชการ /ลูกจ้าง) การพิจารณาความดีความชอบ (ข้าราชการ/ลูกจ้าง) ฯลฯ นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล เช่น การริเริ่ม แนวทางการพัฒนากำลังพล เพื่อให้ปฏิบัติงาน ในสายงานต่างๆ (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น หมายเหตุ ขอให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจสื่อสารนโยบายไปยังเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานด้วย	จนท กำลังพล สน.รวบรวม รายงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล	สถานีตำรวจ มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล ตามที่ได้ประกาศตามข้อ ๐๒๕ หมายเหตุ ขอให้มีการรายงานกิจกรรมการสื่อสารนโยบาย ของผู้กำกับการ สถานีตำรวจไปยังเจ้าหน้าที่ตำรวจด้วย	จนท กำลังพล สน.รวบรวม รายงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีตำรวจนครบาล มีการประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม	จนท กำลังพล สน.รวบรวม รายงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.

		กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ	
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	สถานีตำรวจ มีการเผยแพร่รายงาน ผลการบริหารกำลังพล และผลการ พัฒนากำลังพล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ทั้งทางด้านการบริหารกำลังพล และ การพัฒนากำลังพล	จนท. กำลังพล สน.รวบรวม รายงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส			
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	แสดงคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการ ปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการใน การจัดการต่อเรื่องร้องเรียน สาย งานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น ให้ยึดแนวทางปฏิบัติจากสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ โดยสถานีตำรวจ จะต้องดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน และให้สาธารณชนได้รับทราบด้วย	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บ สน.
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ผ่านทาง ช่องทางออนไลน์	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บ สน.

		สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท.ธุรการ ป สืบ จร อก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดง ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของสถานีดำรวจ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	จนท.ธุรการ ป สืบ จร อก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน.
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ เช่น ร่วมรับฟัง ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท.ธุรการ ป สืบ จร อก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริต			
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้กำกับ การสถานีดำรวจ	เจตจำนงสุจริตของผู้กำกับการสถานีดำรวจ ซึ่งจะต้องมีการแสดงเจตนารมณ์ หรือคำมั่น ของผู้กำกับการสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ว่าจะ	จนท.ธุรการ ป สืบ จร อก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลงเว็บ สน

		ปฏิบัติหน้าที่และบริหารสถานีดำรวจอย่างซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ให้ – ไม่รับ (NO Gift Policy) และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ	
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจ จะต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการ ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และจะต้องเป็นข้อมูลภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หมายเหตุ มีข้อที่แสดงว่าผู้กำกับการสถานีตำรวจ มีส่วนร่วม ในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บบ สน
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่แต่ละสายงานได้วิเคราะห์ และรวบรวมเป็นภาพ ของสถานีดำรวจ (ต้องมีข้อมูลครบถ้วนทุกสายงาน หากไม่ครบถ้วนจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน)	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บบ สน
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการ ความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บบ สน

		เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จะต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น การส่งเสริมให้เกิดการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล เป็นต้น เป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บบ สน
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องมีข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละ สายงาน และรวบรวมเป็นภาพของสถานีตำรวจ มีรายละเอียดกิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน (ต้องมีข้อมูลครบถ้วนทุกสายงาน หากไม่ครบถ้วน จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน) เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บบ สน
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้า ในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บบ สน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			

๐๔๑	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน สถานีดำรวจ	แสดงถึงการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อม รับการ ประเมิน การกำหนดหน้าที่ในการรับผิดชอบ การกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ สถานีดำรวจ	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บ สน
๐๔๒	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สถานีดำรวจ	แสดงผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานีดำรวจ มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการ ตาม มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานในข้อ ๐๔๑ ไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จนท.ธุรการ ป สืบ จร ออก สอบ ประสานการทำงาน ให้ได้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน ประสาน ตชส ลง เว็บ สน