

**แผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตประจำปี
ปีงบประมาณ**

พ.ศ. 2565

**สภาผู้ดำรงตำแหน่ง
อุดมสุข**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและ ตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฎิบัติตาม ปณิธาน ศักดิ์ศรี และ กำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๗) แผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจ นครบาลอุดมสุข มีการดำเนินงานบน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นใน การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุขแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่ง ผลกระทบต่อ เสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดย กระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ใน รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้าง ความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการ ทุจริต คอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การ ทุจริตในการ สัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ นโยบายการบริหาร จัดการที่ดีมุ่งเน้นเสริมสร้าง มาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การ ปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงาน จากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย มีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจ โดย มีขอบระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิ พครอบงำประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์
- ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมือง ในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาดไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดย กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการ ทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมี แนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็ กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ ในแผนปฏิบัติราชการด้วย โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปีต่อไป นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน

คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และ ประมวลผล การประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการ วางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน
๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติ ราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข มีระบบการทำงานและการตรวจสอบ ที่เข้มแข็ง ในการป้องกันการทุจริต
๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตาม มาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ ตัวชี้วัดในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด
 - ๑.การปฏิบัติหน้าที่
 - ๒.การใช้งบประมาณ
 - ๓.การใช้อำนาจ
 - ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 - ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
 - ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน
 - ๙.การเปิดเผยข้อมูล
 - ๑๐.การป้องกันการทุจริตข้อมูลประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี สถานีตำรวจนครบาลอุดมสุข

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม /แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรม และสร้างวินัยในการ ต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้ และควาตระหนักแก่ บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-รณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบในหน่วยงาน -ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุก ระดับเข้าร่วมอบรม คุณ ธรรม จริยธรรม และส่งเสริม การปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณ	งานอำนวยการ ทุกสายงาน
	กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	-การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความ โปร่งใสในการทำงาน ของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น -เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สน.อุดม สุข ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒.บูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -การแสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจนคร บาลอุดมสุข	-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต -ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน -จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต -ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต -ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต -รายงานผลการดำเนินงาน	งานอำนวยการ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
-สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกร ประกาศ -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของ สน. อดมสุข	งานอำนวยการ
	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี -จัดทำทะเบียนคุมการเบิก -การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยการ
	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน -ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานีมีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ระชาชนสืบค้นได้เอง -ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี	งานสอบสวน งานอำนวยการ
	กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	-จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแรรแจ้งเบาะแสการทุจริต -ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ -ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลอดมสุข หัวข้อ ช่อง ทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม	งานอำนวยการ

	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ -ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ -ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเพิ่มประสิทธิภาพ	ทุกสายงาน
--	--------------------------------------	--	-----------

		การปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน -จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	
-มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน -จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน -ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน อำนาจการ
-การเชิญเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติ ปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก -คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล -มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทาง ต่างๆ	ทุกสายงาน
-มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือ	กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจนครบาลอุตรดิตถ์	-สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม

ตรวจสอบพบการทุจริต		-พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และการจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	มาตรการ”ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ -กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริต หรือไม่	งานสืบสวน
		-แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ -ดำเนินการทางวินัย -ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนา ทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสใน เว็บไซต์ -แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความ คืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	
๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต -การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”	-รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ -สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สน.อุตรดิตถ์	อำนวยการ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	กิจกรรม”จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจนครบาลอุตรดิตถ์”	-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี -ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ	ทุกสายงาน
-การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจนครบาล อุตรดิตถ์	-ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม -พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ	งานป้องกันฯ อำนวยการ
-การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ ของสถานีตำรวจ	โครงการกต.ตร.พบประชาชน	-ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงาน -ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจ เยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรม มาวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไข	ทุกสายงาน
๔.สร้างบุคลากรกรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจ -มีการ	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	-ประชุม ชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี -แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุก สายงาน -เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน	ทุกสายงาน

จัดวางระบบและ รายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด			
-การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานี ดำรวจ	-คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ -จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ	งานอำนวยการ
		-สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ ประชาชนทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ -เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัย เกี่ยวกับรายงาน ทางการเงิน	
-การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณา การทุก ภาคส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแลและ รวมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อ/จัดจ้าง	-คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อ เลือกตัวแทนเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการ -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ -จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะกรรมการ เมื่อ ได้รับการจัดสรร งบประมาณ การเบิก-จ่าย -รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบทุกขั้นตอน ผ่านทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ

แนวทางและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุขได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงานคือ

๑ ให้ทุกสายงานกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่าง เต็มที่และรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้ง ในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๓ การควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่าง เคร่งครัด

๔ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็วประหยัดสะดวกทำขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว

๕ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือความพึงพอใจ

๖ การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๗ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆเพื่อร่วมสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ. ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้แก่

๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒ บรูณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

๓ การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต / การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐) ได้แก่

๑.เป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม

สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๔ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๕ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี สถานีตำรวจนครบาลอุตุมสุข